

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie kadrami		Kod 1011105341011110195
Kierunek studiów Zarządzanie - studia niestacjonarne II stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 4
Ścieżka obieralności/specjalność Logistyka systemów wytwórczych i	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: 10 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki społeczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Agnieszka Krugielka email: agnieszka.krugielka@put.poznan.pl tel. 61 665 34 01 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		dr Agnieszka Krugielka email: agnieszka.krugielka@put.poznan.pl tel. 61 665 34 01 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Posiada podstawową wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.
2	Umiejętności:	Student rozumie i potrafi analizować procesy zachodzące w relacjach między ludźmi w organizacji.
3	Kompetencje społeczne	Student ma świadomość znaczenia procesu zarządzania kadrami, w kontekście wyników jakościowych oraz ilościowych organizacji.
Cel przedmiotu: Zapoznanie ze specyfiką procesu zarządzania kadrami oraz przybliżenie problematyki kierowania zespołem pracowniczym.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Student ma wiedzę związaną z procesem rekrutacji, selekcji; zna podstawowe narzędzia motywowania materialnego i niematerialnego.,praktyczne metody oceny personelu. - [K2A_W01, K2A_W03] 2. Student ma wiedzę dotyczącą mechanizmu wpływu kierowniczego, oraz delegowania uprawnień w pracy zespołowej. - [K2A_W08, K2A_W09] 3. Student posiada wiedzę z zakresu zjawisk patologicznych zachodzących w organizacji. - [K2A_W06]		
Umiejętności:		
1. Student potrafi przygotować dokumenty aplikacyjne, przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną, rozpoznać, ocenić funkcjonujący w organizacji system motywowania, przygotować ankietę oceny pracowniczej. - [K2A_U02] 2. Student potrafi zweryfikować źródła wpływu kierowniczego. - [K2A_U07] 3. Student potrafi rozpoznać rodzaj i zastosować środki prewencyjne w zakresie patologii organizacyjnych. - [K2A_U05]		
Kompetencje społeczne:		
1. Student jest świadomy wpływu polityki kadrowej na jakość pracy w organizacji. - [K2A_K03] 2. Student rozumie i dostrzega konieczność delegowania uprawnień - [K2A_K02] 3. Student potrafi dostrzegać i interpretować relacje między pracownikami danej organizacji. - [K2A_K04]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

<p>Wykład zakończony testem pisemnym. Ćwiczenia zakończone oceną prezentacji z opracowaniem - przygotowanie i zaprezentowanie wybranego tematu z listy - na ok. 15 min, opracowanie ok. 20 stronnicowe (pojedynczo lub w parach). Ocena poziomu merytorycznego prezentowanej wiedzy (60%), ocena sposobu przekazania wiedzy grupie ((20%) jakość przygotowania pps oraz zaprezentowania) oraz ocena poprawności przygotowanego opracowania ((20%) odpowiednia literatura, przypisy, kwestie techniczne).</p>		
Treści programowe		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutacja i selekcja personelu na stanowiska kierownicze i wykonawcze (z punktu widzenia pracodawcy i aplikanta) 2. Formy zatrudnienia ? umowy o pracę 3. Motywowanie w praktyce. 4. Mechanizmy wpływu kierowniczego, władztwo zespołowe. 5. Sytuacyjne koncepcje zarządzania. 6. Piramida wiedzy i władzy, kultura organizacji 7. Coaching i mentoring 8. Komunikacja w organizacji 9. System ocen personelu 10. Patologie w środowisku pracy i radzenie sobie z nimi 		
Literatura podstawowa:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie kadrami , Listwan T.,(red.) C.H.Beck, Warszawa 2010 2. Polityka kadrowa przedsiębiorstwa, Wyrwicka M.K., Grzelczak A.U., Krugielka A., Wyd. PP, Poznań 2010 3. Kierowanie zespołem pracowniczym, Kożusznik B., PWE, Warszawa 2006 		
Literatura uzupełniająca:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowniczych, Sidor-Rządowska M. Wolters Kluwier, Kraków 2006 		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Wykłady		10
2. Ćwiczenia		10
3. Konsultacje		10
4. Egzamin		5
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	35	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	10	1